

От работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 4 г.Черняховска



(Донченко И.В.).

От работников:
Председатель профкома



(Кузьменко Л.Г.)

«29» октября 2021г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа «Средняя общеобразовательная
школа № 4 г.Черняховска Калининградской области»**

от «30» октября 2018г.

1. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года с 29 октября 2021 года по 29 октября 2024 года.
2. Пункт 3.25 раздела III. Рабочее время и время отдыха - дефис третий изложить в следующей редакции: «- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году».
3. Пункт 4.3 раздела IV. Оплата и нормирование труда - слова «но не ниже» исключить.
4. Пункт 6 раздела VI. Охрана труда и здоровья –слова «в соглашении по охране труда» заменить словами «в плане мероприятий по охране труда»
5. Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ СОШ № 4 г.Черняховска:
 - а) пункт 2.1.4 - слова «руководителя структурного подразделения» заменить словами «руководителя обособленного структурного подразделения»;
 - б) пункт 2.1.6 - второй дефис изложить в следующей редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».Третий дефис изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;
- в) пункт 2.1.9 - изложить в следующей редакции: «В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;
- г) пункт 2.1.13 - первое предложение дополнить следующим: «(за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным

федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)»;
д) пункт 2.3.14 - после слов «записью об увольнении» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса) у данного работодателя» ;

6. Перечень профессий и должностей, для которых обязательны предварительный и периодические медицинские осмотры - ссылку на утративший силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить ссылкой на Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (прилагается в электронном виде).
6. Рекомендации по организации охраны труда.

Протокол № 4
собрания работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4
г.Черняховска Калининградской области»

от «29» октября 2021г.

Численность работников 47
Численность членов профсоюза 15
Присутствует работников 45

Повестка дня:

- 1.Продление срока действия коллективного договора.
2. Внесение изменений в коллективный договор.

Выступили:

1. Кузьменко Л.Г. - предложила продлить срок действия коллективного договора на 3 года с «29» октября 2021 г. по «29» октября 2024г. и внести в коллективный договор изменения по результатам проверки выполнения условий коллективного договора ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области».

Голосовали: за - 45	человек
против - 0	человек
воздержалось - 0	человек

Постановили: продлить срок действия коллективного договора на 3 года с с «29» октября 2021 г. по «29» октября 2024г. и внести предложенные изменения в коллективный договор.

Председатель собрания _____



Кузьменко Кузьменко Л.Г.

Секретарь собрания _____

Тихоненко Тихоненко С.В.